



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

РЕШЕНИЕ

_____ 201__ г.

№ _____

Проект

Об информации Правительства
Тюменской области о реализации
Закона Тюменской области
«О квотировании рабочих мест
в Тюменской области»

Рассмотрев информацию Правительства Тюменской области о реализации Закона Тюменской области «О квотировании рабочих мест в Тюменской области», представленную в Тюменскую областную Думу Вице-губернатором Тюменской области С.М. Сарычевым (письмо от 12.02.2016 № 31/676д/16-899), комитет отмечает следующее.

Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области» (далее – Закон) определены правовые основы социальных гарантий обеспечения занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в части квотирования рабочих мест.

В 2015 году в Тюменской области квотированию по приему на работу лиц, указанных в статье 2 Закона (кроме инвалидов), подлежало *705 организаций*, общая установленная квота для данных организаций составляла *4 878 рабочих мест*. Сведения о выполнении квоты в Центры занятости населения, являющиеся государственными автономными учреждениями Тюменской области, предоставили *414 организаций Тюменской области*, подлежащих квотированию (58,7 % от общего числа организаций, подлежащих квотированию). По информации, содержащейся в ежемесячных сведениях работодателей, представляемых в Центры занятости населения, на предприятиях в счет установленной квоты осуществляли трудовую деятельность *8 775 человек* (квота перевыполняется в 1,8 раза), в том числе:

- 3 356 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (38,3 % от общего числа работающих);
- 3 270 граждан предпенсионного возраста (37,3 %);
- 1 270 одиноких матерей (14,5 %);
- 653 выпускника общеобразовательных организаций, профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования (7,5 %);
- 83 вынужденных переселенца (0,9 %);
- 76 граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф (0,8 %);
- 38 граждан, освобожденных из мест лишения свободы (0,4 %);
- 29 граждан, моложе 18 лет (0,3 %).

Анализ сведений о выполнении организациями квоты по приему на работу лиц, указанных в статье 2 Закона (кроме инвалидов), за последние 4 года показал, что организациями установленная квота перевыполняется

систематически за счет граждан, работающих в данных организациях. Проблемой при реализации Закона является незаинтересованность данных организаций предоставлять за счет собственных средств рабочие места для лиц, испытывающих трудности в поиске работы (сверх установленной квоты), в связи с перевыполнением квоты за счет уже работающих в данных организациях граждан.

В 2015 году в Тюменской области квотированию по приему на работу инвалидов подлежала *2 071 организация*, общая установленная квота для данных организаций составляла *8 641 рабочее место*. Сведения о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов в Центры занятости населения предоставили *1 099 организаций*, подлежащих квотированию (53 % от общего числа организаций, подлежащих квотированию). Согласно данным сведениям, работодателями было создано *3 243 рабочих места*, на которых инвалиды уже осуществляют трудовую деятельность, а также зарезервировано *1 316 рабочих мест* для трудоустройства инвалидов.

Ввиду невозможности создания или выделения на своем производстве рабочих мест в счет установленной квоты 33 организации арендовали 177 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в других организациях.

В 2015 году работодателями Тюменской области в счет установленной квоты трудоустроено *246 инвалидов*, в том числе по направлению органов службы занятости населения трудоустроено только *74 инвалида*. Причиной низкого значения показателя является несоответствие вакансий, заявленных работодателями, рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда инвалидов, обращающихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения.

Трудоустройство инвалидов на вакансии, заявленные работодателями в счет установленной квоты, продолжается в 2016 году. В настоящее время работодателями заявлена потребность в *1 277 рабочих местах* для трудоустройства инвалидов в рамках исполнения законодательства о квотировании рабочих мест.

Органами службы занятости населения Тюменской области осуществляется информирование работодателей об обязанности квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, путем распространения памяток, буклетов, брошюр, листовок, организации и проведения круглых столов, рабочих совещаний с работодателями. На сайте «Занятость населения Тюменской области» в актуальных темах размещена информация для работодателей по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов и памятка для работодателей «Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов». Вакансии, заявленные работодателями в рамках квоты, также находятся в открытом доступе и граждане с инвалидностью могут самостоятельно осуществлять поиск подходящей работы на интерактивном портале службы занятости населения Тюменской области (<http://czn.admtymen.ru>) и на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России» (www.trudvsem.ru).

В целях реализации полномочий по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты уполномоченным органом исполнительной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения проводятся проверки работодателей Тюменской области по соблюдению законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

Так, в 2015 году проведена *31 плановая проверка* по соблюдению работодателями Тюменской области законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов, составлен *31 акт проверки*, выдано *21*

предписание об устранении допущенного нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов. При проверке *10 работодателей* нарушений законодательства не установлено.

По результатам проверок 16 работодателей уполномоченным органом исполнительной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения возбуждено 22 дела об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 5.42 и статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в том числе в отношении 7 должностных лиц работодателя по части 1 статьи 5.42 КоАП РФ и в отношении 15 работодателей по статье 19.7 КоАП РФ.

По итогам рассмотрения вышеуказанных дел об административных правонарушениях мировыми судьями применены следующие административные наказания:

- 7 должностных лиц, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ, подвергнуты наказанию в виде штрафа в размере 5 000 рублей;

- 11 работодателей, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ, подвергнуты наказанию в виде штрафа в размере 3 000 рублей. В отношении 4 работодателей постановлениями мировых судей вынесены предупреждения.

Учитывая вышеизложенное, комитет РЕШИЛ:

1. Информацию Правительства Тюменской области о реализации Закона Тюменской области «О квотировании рабочих мест в Тюменской области» принять к сведению.

2. Предложить председателю Тюменской областной Думы С.Е. Корепанову снять с контроля постановление Тюменской областной Думы от 25.09.2014 № 2233 «Об информации Правительства Тюменской области о реализации Закона Тюменской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Тюменской области».

3. Направить настоящее решение председателю Тюменской областной Думы С.Е. Корепанову.

Председатель комитета

В.А. Столяров